

RINGKASAN

Penelitian ini merupakan survei pada karyawan Koperasi Bangun Sejahtera yang berlokasi di Purwokerto. Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Koperasi Bangun Sejahtera Purowkerto)”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Populasi dari dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Bnaung sejahtera Purwokerto. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini adalah 54 responden. Metode sampel jenuh digunakan dalam penentuan responden.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data dengan menggunakan alat analisis regresi berganda menunjukkan bahwa : (1) Keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* (2) Keadilan prosedural berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* (3) Keadilan distributif berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (4) Keadilan prosedural berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (5) Kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* (6) Kepuasan kerja memediasi pengaruh keadilan distributif terhadap *turnover intention* (7) Kepuasan kerja memediasi pengaruh keadilan prosedural terhadap *turnover intention*. Implikasi dari kesimpulan diatas yaitu dalam upaya meminimalisir *turnover intention* karyawan pihak manajemen Koperasi Bangun Sejahtera sebaiknya memperhatikan beberapa aspek yang dirasakan oleh karyawan seperti keadilan distributif yang dapat dilakukan dengan memberikan imbalan yang sesuai dengan usaha yang telah diberikan kepada organisasi. Manajemen juga perlu memastikan bahwa seluruh kekhawatiran karyawan didengar oleh organisasi, salah satunya adalah dengan melibatkan karyawan di setiap pembuatan keputusan organisasi, hal tersebut menstimulasi persepsi keadilan prosedural yang positif karyawan terhadap organisasi. Kepuasan kerja juga sangat penting untuk meminimalisir *turnover intention* karyawan karena dengan adanya kepuasan kerja karyawan, akan meminimalisir tingkat keinginan keluar karyawan.

Kata kunci : keadilan distributif, keadilan prosedural,kepuasan kerja, turnover intention.

SUMMARY

This research is a survey on Koperasi Bangun Sejahtera which is located in purwokerto. “The Analysis of the Distributive Justice and Procedural Justice on Turnover Intention with Job Satisfaction as Mediation Variable (a Study on Koperasi Bangun Sejahtera Purwokerto)”. The aims of this study is to find out the effect distributive Justice and rocedural Justice on Koperasi Bangun Sejahtera’s turnover intention with job satisfaction as a mediation variable. The research population are all of the core employees in Koperasi Bangun Sejahtera Purwokerto. There were 54 employees chosen as respondent of the research. Then saturation sampling method was used to determine the respondent

Based on the result of the research and data analysis using multiple regression showed : (1) Distributive justice has a negative effect on turnover intention (2) Procedural justice has a negative effect on turnover intention (3) Distributive justice has a positive effect on job satisfaction (4) Procedural justice has a positive effect on job satisfaction (5) Job satisfaction has a negative effect on turnover intention (6) Job satisfaction has a mediating effect in relationship between distributive justice and turnover intention (7) Job satisfaction has a mediating effect in relationship between internal procedural justice and turnover intention. Implication of the conclusion above, in order to minimize Koperasi Bangun Sejahtera’s turnover intention, the management of Koperasi Bangun Sejahtera has to pay attention on some aspects such as distributive justice that can be showed by providing compensation in accordance with the effort given to the organization. The management also need to ensure that all employee’s concern are heard by the organization. Such as involving employees in every organizational decision making to stimulate the perception of employee’s positive procedural justice towards the organization. Job satisfaction is also very important aspect to minimize turnover intention, because when employee had positive perception about job satisfaction, it can be minimize intention to leave from employee.

Keyword: distributive justice, procedural justice, job satisfaction, turnover intention.